**Отчет**

**о выполнении коллективного договора**

**МКОУ СОШ №9 за 2022 год г.Кизляра РД.**

Коллективный договор между работниками и администрацией МКОУ «СОШ № 9» был принят  в 2019 году на четыре года и зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения за № 3 от 15 января 2019 без замечаний в 2019 г.

  В коллективный договор внесены изменения, на основании Положения об оплате труда для образовательных учреждений г.Кизляра, которые были зарегистрированы в управлении труда и социальной защиты населения, как не приводящие к ухудшению  условий оплаты труда работников.

В январе 2022 года был составлен план работы первичной профсоюзной организации по выполнению Коллективного договора на 2022 год и утвержден на заседании ПК  ППО.

Коллективный договор заключеный в 2019 году завершил свое действие и был заключен новый коллективный договор между работниками и администрацией МКОУ «СОШ № 9» был принят  в 2022 году на три года и зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения за № 4 от 3 октября 2022 года без замечаний.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКОУ СОШ № 9 г.Кизляра в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, *отраслевым территориальным* соглашениями. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

**Раздел «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости»**. Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Договора регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существующие условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и время отдыха, компенсация за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор – 2 человека.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалифицированному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

За отчетный период педработники проходили курсы повышения квалификации очно и дистанционно.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха».**

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. Продолжительность рабочей недели шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядки и трудовыми договорами.

Составлен график отпусков и согласован с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за:

- две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за ненормированный рабочий день- 3 дня - 1 человек;

- работающим без листов нетрудоспособности - 3 дня 3 человек;

Для сторожей были составлены графики дежурств, согласованные профкомом. Работники ознакомлены с ними.

За привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни предоставляется за отработанные часы отгул.

**Раздел «Оплата и норма труда».**

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на каргу Сбербанка.

Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30-ое число текущего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

В коллективном договоре есть «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ СОШ № 9 г.Кизляра.

**Раздел «Социальные гарантии, льготы, компенсации».**

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- уполномоченному по ОТ Абдуразаковой И.Ю. - 1 день;

- молодым специалистам производятся ежемесячные выплаты в размере 35 % от должностного оклада.

**Раздел «Охрана труда и здоровья».**

Одним из основных направлений деятельности ППО МКОУ СОШ № 9 г.Кизляра

является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда.

внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих

производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний

работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с

определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые

прививки всех работников, их вакцинация.

Проводится:

- Ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования.

- Ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досутовых. физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения «вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами». Обязательства профкома выполняется без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2022 года и был заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

**Председатель профсоюзного комитета**

**МКОУ СОШ № 9: /Волошина Л.С./**